

Оценка результативности работы управленческих команд образовательных организаций Мотыгинского района за 2023 год

05.06.2023 г.

В системе образования Мотыгинского района 23 образовательных организации: 11 школ, 10 дошкольных учреждений и 2 учреждения дополнительного образования.

При оценке результативности работы управленческих команд были проанализированы следующие показатели:

- о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям (руководители образовательных организаций имеющие профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», или диплом по переподготовке по направлениям государственное и муниципальное управление или менеджмент и экономика);
- о количестве руководителей образовательных организаций, соответствующих квалификационным требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»;
- о количестве резервистов, состоящих в кадровом резерве;
- повышение квалификации управленческих команд в течение учебного года;
- участие в конкурсных мероприятиях.

Из 23 руководителей высшее профессиональное образование имеют 19 человек, что составляет 82,6%. 4 руководителя имеют средне-специальное профессиональное образование и педагогический стаж более 10 лет. Квалификационным требованиям по должности руководителя образовательного учреждения удовлетворяют 23 человека, что составляет 100 %.

Согласно численности обучающихся в образовательном учреждении заместители по учебно-воспитательной работе имеются в 13 организациях, из них 12 имеют высшее образование и 1 средне-специальное. У всех заместителей педагогический стаж работы более 10 лет, таким образом, они 100% соответствуют квалификационным требованиям.

Из 43 руководителей и заместителей руководителей 36 человек имеют профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», что составляет 83,7%. Семи управленцам рекомендовано пройти дополнительное профессиональное образование.

Согласно [Приказу от 28.04.22 №76-П Об утверждении списка кандидатов на включение в резерв управленческих кадров образовательных организаций Мотыгинского района, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района»](#) утвержден список кандидатов в резерв управленческих кадров в составе 19 человек.

В течение 2022-2023 учебного года из резерва управленческих кадров назначено два руководителя:

- Протокол №2 заседания комиссии по формированию резерва управленческих кадров образовательных организаций Мотыгинского района, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» <https://clck.ru/34ceSs>

- [Приказ № 80 П от 05.05.2023 с приложением](#). Об утверждении списка кандидатов на включение в резерв управленческих кадров образовательных организаций Мотыгинского района, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района»

87 % руководителей прошли повышение квалификации в течение 3 лет, в том числе по теме:

«Новая реальность управления: «цифровая зрелость» управленца» - 3 руководителя, 2 заместителя (МБОУ МСОШ №1, Новоангарская СОШ, Южно-Енисейская СОШ»).

«Управление образовательной организацией в условиях обновленных ФГОС – 3 руководителя (Раздолинская СОШ, Машуковская СОШ, Рыбинская ООШ»).

Согласно Соглашению о взаимодействии Автономной некоммерческой организации «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» с органами местного самоуправления по реализации единой модели аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края на территории Мотыгинского района от 01.02.2023 №15 <https://clck.ru/33uXX9> и [Приказа от 30.01.23 №18-П](#) МКУ «Управление образования Мотыгинского района» «Об организации работы по включению руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных учреждений Мотыгинского района в процедуру оценки компетенций в рамках реализации единой модели аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края» в течение учебного года 10 руководителей успешно прошли процедуру оценки.

Кроме того, в соответствии с Письмом МКУ «Управление образования Мотыгинского района № 291 от 12.04.2023 «О проведении диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на платформе Академии Минпросвещения»» <https://clck.ru/34cfMn>, 10 руководителей ОО (90,9%) из 11 прошли диагностику управленческих компетенций. Участие не принял 1 руководитель (МБОУ Кирасантьевская СОШ), так же в данной диагностике приняли участие 12 представителей управленческих команд школ: МБОУ Новоангарская СОШ, МБОУ Мотыгинская СОШ №1, МБОУ Мотыгинская СОШ № 2, МБОУ «Первомайская СОШ», МБОУ Машуковская СОШ, МБОУ Южно-Енисейская СОШ.

Согласно приказу МКУ «Управление образования Мотыгинского района» от 25.10.2022 №158-П «Об утверждении Положения «О проведении ежегодного муниципального конкурса «Управленческий проект»», целью которого является выявление профессиональных компетенций руководителей, обеспечение их профессионального развития, в конкурсе приняли участие 6 образовательных организаций. Из них управленческие проекты представили 3 руководителя и 3 управленческие команды учреждений <http://uomotygino.ru/news/2023-01-12/konkurs-upravlencheskikh-proektov>

В связи с планируемым вводом в эксплуатацию новой школы в п.Мотыгино, согласно приказу МКУ «Управление образования Мотыгинского района» от 25.02.2022 №32-П «Об утверждении Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения, подведомственного МКУ «Управление образования Мотыгинского района», проведен конкурс на замещение вакантной должности директора МБОУ Мотыгинская СШ.

Выводы и рекомендации:

1. Руководители образовательных организаций Мотыгинского района обладают необходимыми компетенциями по управлению имеющимися ресурсами (кадровыми, информационно-методическими, финансовыми, материальными).
2. В условиях реализации федеральных государственных стандартов руководители образовательных организаций проводят анализ существующей образовательной среды для определения стратегии и программы развития образовательной организации.
3. В целях повышения эффективности руководителей образовательных организаций рекомендуется обеспечить реализацию мер:

Управлению образования и образовательным организациям:

- организовать обучение управленческого персонала по программам повышения квалификации, в содержании которых отражены современные тенденции в управлении образовательными организациями;
- использовать все возможные формы (наставничество, стажировка и другие) распространения положительных практик по управлению ресурсами, процессом и результатами.

Управлению образования:

- обеспечить образовательные организации методическими рекомендациями для руководителей образовательных организаций по различным аспектам управленческой деятельности;
- обеспечить получение руководителями А.С.Прокопенко, Я.И.Прач профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».

Руководителям образовательных организаций:

- МБОУ Машуковская СОШ, МБОУ Мотыгинская СОШ №1, МБОУ Орджоникидзевская СОШ, МБУ ДО «Спортивная школа Мотыгинского района» обеспечить получение заместителями профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;
- принять участие в муниципальном конкурсе «Управленческий проект». Привлечь для участия в нем резервистов из кадрового резерва.

Начальник МКУ «Управление
образования
района»

Мотыгинского



С.С.Лысенко