

40

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«22» 03 2023

п.г.т. Мотыгино

№ 88-12

О внесении изменения в постановление администрации Мотыгинского района от 07.10.2014 № 673-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района»

На основании итогов организации и проведения региональной оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских и муниципальных округов Красноярского края за 2021/2022 учебный год,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Мотыгинского района от 07.10.2014 № 673-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» (далее по тексту – постановление) следующее изменение:

1.1. Приложение № 12 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 13 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике.

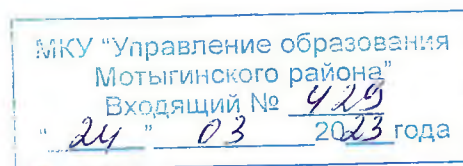
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район.

Первый заместитель
Главы администрации
Мотыгинского района



Ю.В. Мансурова

Дремин Константин Александрович
8(39141) 22506



Приложение № 1
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от «22» 03 2023 № 88-п

Приложение № 12
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 07.10.2014 № 673-п

Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных учреждений и их заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %*
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
	Эффективность деятельности образовательного учреждения по результатам мониторинга	положительная динамика	100%

	механизмов управления качеством образования		
--	--	--	--

* Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 2
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от «22» 03 2023 № 87-п

Приложение № 13
к положению, утвержденному
постановлением администрации
Мотыгинского района
от 07.10.2014 № 673-п

Виды выплат
стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности образовательных учреждений для руководителей и
их заместителей

Общеобразовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностном у окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		выполнение муниципального задания	100%	30%
	обеспечение	100%	5%	

		сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень		15%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки		35%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0		10%	
	Вовлечение детей и подростков в физическую культуру, а также эффективное использование инфраструктуры образовательных организаций во внеурочное время	Наличие в учреждении школьного спортивного клуба (ШСК)			15%
		Проведение школьного этапа президентских спортивных игр, президентских состязаний			15%
		Участие в муниципальном этапе президентских спортивных игр, президентских состязаний			20%
	Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%		15%	
		не ниже 60%		30%	
		не ниже 70%		45%	
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности	наличие свидетельств признания высокого качества			20%

		учреждения	деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	
		обеспечение развития кадрового потенциала	участие в муниципальном конкурсе управленческих проектов	15%
			формирование резерва управленческих кадров	15%
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%

	подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
	координация работы по прохождению	100% выполнения плана	20%

		педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации		
--	--	---	--	--

* Без учета повышающих коэффициентов.

Дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностном у окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	Без замечаний	10% ежемесячно
		Обеспечение сан.-гиг. условий образовательного процесса; обеспечение сан.быт.условий, выполнение условий пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствуют	10% ежемесячно
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	100%	10% ежемесячно
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы плана ФХД	100%	10% ежемесячно
		Своевременность и качественное проведение	Своевременно	10% ежемесячно

		текущих капитальных ремонтов		
Сохранение здоровья детей в учреждении		Обеспечение жизнедеятельности в соответствии с нормами	100%	20% ежемесячно
		Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	Соответствие	10% ежемесячно
		Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	100%	25% ежемесячно
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития организации		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновац. учреждений, участие педагогов в проф. конкурсах	25% ежемесячно
			Победы в конкурсах, инновац. учр., победы педагогов в проф. конкурсах	40% ежемесячно
		обеспечение развития кадрового потенциала	участие в муниципальном конкурсе управленческих проектов	15%
			формирование резерва управленческих кадров	15%
Сохранность контингента детей		Достижения детей в конкурсах, смотрах, конференц., соревнованиях	Наличие достижений	40% ежемесячно
		Наполняемость	100%	30%

		групп в течении года в соответствии с планом комплектования		ежемесячно
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления	100%		10% ежемесячно
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0		5% ежемесячно
	Отсутствие нарушений трудового законодательства	0		5% ежемесячно
Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	Качественно		10% ежемесячно
	Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	0		10% ежемесячно
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья	отсутствие предписаний надзорных органов	20%

	участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие травм, несчастных случаев	20%
	подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	20%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
		региональном	10%
		межрегиональном	15%
		всероссийском	25%
	международном	50%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность	15%

			не менее 25%	
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%

* Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы*	
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100%	30%	
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя		20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя		10%
обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом		10%		

		коллективе	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	регионального уровня	10%
		федерального уровня	15%
		международного уровня	20%
	включенность работников, в реализацию проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением	более 20%	40%
		10 - 20%	30%
		5 - 10%	20%
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
		наличие инфраструктуры , обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%
	обеспечение развития кадрового потенциала	участие в муниципальном конкурсе управленческих проектов	15%
формирование резерва управленческих кадров		15%	
Выплаты за качество выполняемых работ			
Достижения обучающихся,	результативность участия в	на региональном уровне	15%

	педагогов в мероприятиях	мероприятиях (победители, призовые места)		
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в мероприятиях	более 0,2	40%
	Достижения учреждения	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40%

* Без учета повышающих коэффициентов.