

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА»

П Р И К А З

29.11.2021

п.г.т. Мотыгино

№ 178-П

Об утверждении Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Мотыгинского района

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о муниципальной системе оценки качества образования Мотыгинского района, утвержденным приказом МКУ «Управление образования Мотыгинского района» от 29.11.2021 № «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования Мотыгинского района», в целях формирования востребованной информационной основы управления качеством образования в муниципальной образовательной системе,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Мотыгинского района согласно приложению.

2. Заместителю начальника МКУ «Управление образования Мотыгинского района» по образовательной политике обеспечить информирование образовательных организаций Мотыгинского района.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования по образовательной политике.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит размещению на официальном сайте МКУ «Управление образования Мотыгинского района».

Начальник МКУ
«Управление образования
Мотыгинского района»

С. С. Лысенко

С.С. Лысенко

УТВЕРЖДЕНА

приказом МКУ «Управление образования Мотыгинского района»
от 29.11.2021 № 178-п «Об утверждении Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Мотыгинского района»

**Дорожная карта
по развитию муниципальной системы оценки качества образования
на территории Мотыгинского района**

№	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
1. Формирование нормативно-правового обеспечения развития муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования			
1.1	Разработать и утвердить новое Положение о муниципальной системе оценки качества образования Мотыгинского района	До 01.12.2021	Начальник УО
1.2	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования на территории Мотыгинского района	До 01.12.2021	Специалисты УО
1.3	Разработка и утверждение мониторингов по направлениям деятельности МСОКО	До 15.12.2021	Специалисты УО
2. Система оценки качества подготовки обучающихся			
2.1. Формирование нормативно-правового обеспечения развития муниципальной системы качества подготовки обучающихся.			
2.1.1	Разработка и нормативное закрепление муниципального Положения о мониторинге и оценке качества подготовки обучающихся, включающее показатели по подготовке базового уровня, по подготовке высокого уровня и по оценке метапредметных результатов, функциональной грамотности, методы сбора информации.	2021-2022 уч г	Специалисты УО
2.1.2	Внесение изменений/разработка концептуальных документов по реализации муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся.	ежегодно	Специалисты УО

2.1.3	Корректировка приказов, определяющих цели муниципальной системы оценки качества подготовки обучающихся.	ежегодно	Специалисты УО
2.2. Участие в оценочных процедурах			
2.2.1	Определение муниципального перечня оценочных процедур и стандарты (технические, технологические, процедурные) их проведения.	ежегодно	Специалисты УО
2.2.2.	Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся.	по потребности	Специалисты УО
2.2.3.	Участие образовательных организаций в международных сравнительных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки.	в соответствии с графиком проведения	ОО
2.2.4	Участие образовательных организаций в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки.	в соответствии с графиком проведения	ОО
2.2.5	Участие образовательных организаций во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие).	в соответствии с графиком проведения	Специалисты УО, ОО
2.2.6	Участие образовательных организаций в региональных диагностических контрольных работах в штатном режиме (обязательное участие).	в соответствии с графиком проведения	Специалисты УО, ОО
2.2.7	Проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях включения потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно-общественного управления.	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	Специалисты УО, ОО
2.2.8	Формирование муниципального банка контрольных измерительных материалов для оценки: - метапредметных и предметных результатов освоения основной	ежегодно	Специалисты УО, ОО

	<p>образовательной программы начального общего образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - метапредметных и предметных результатов освоения основной образовательной программы основного общего образования; — метапредметных и предметных результатов освоения основной образовательной программы среднего общего образования; - результатов обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам. 		
2.3. Проведение мониторинга			
2.3.1	Проведение мониторинга достижения показателей качества подготовки обучающихся, включающего показатели по подготовке базового уровня, по подготовке высокого уровня и по оценке метапредметных результатов (сбор, обработка, хранение информации).	ежегодно	Специалисты УО
2.3.2	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования.	ежегодно	Специалисты УО, ОО
2.3.3	<p>Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в образовательных организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – обеспечение видеонаблюдения на процедурах оценки качества образования (ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ) – обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, КДР, ИС(И) -11, ИС -9, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям, – привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей и учебы с организаторами, техническими специалистами, экспертами), – применение мер защиты информации (использование защищенного канала связи для передачи материалов процедур оценки), – проверка и (или) перепроверка работ конфликтными комиссиями по стандартизированным критериям с предварительным коллегиальным обсуждением подходов к оцениванию. 	Постоянно	Специалисты УО, ОО

2.4. Анализ результатов мониторинга, подготовка адресных рекомендаций			
2.4.1	Проведение анализа результатов процедур оценки качества образования на уровне муниципалитета.	ежегодно	Специалисты УО
2.4.2	Выявление школ, демонстрирующих устойчиво низкие результаты подготовки обучающихся, проведение углубленного комплексного анализа (аудита) по выявлению причин низких результатов и определения необходимой методической помощи.	ежегодно	Специалисты УО
2.4.3	Формирование базы образовательных организаций, демонстрирующих высокие результаты обучения, изучение их опыта и организация сетевого взаимодействия школ с низкими результатами и школ с высокими результатами.	ежегодно	Специалисты УО, ОО
2.4.4	Выявление образовательных организаций с необъективными результатами оценочных процедур.	ежегодно	Специалисты УО
2.4.5	Подготовка адресных рекомендаций для руководителей образовательных организаций, для педагогов, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам анализа процедур оценки качества образования.	ежегодно	Специалисты УО
2.4.6	Изучение адресных рекомендаций для органов местного управления, осуществляющих управление в сфере образования, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода.	ежегодно	Специалисты УО
2.4.7	Организация на муниципальном уровне представления и обсуждения в профессиональном сообществе результатов оценки качества подготовки обучающихся (августовские педагогические советы, вебинары, совещания и др.) для выработки на муниципальном уровне управления управленческих решений, направленных на повышение качества образования.	ежегодно по плану Управления образования	Специалисты УО
2.5. Принятие мер, управленческих решений			

2.5.1	Проведение мероприятий, направленные на повышение качества подготовки обучающихся с руководителями образовательных организаций (вебинары, совещания, рабочие группы и др.)	ежегодно по плану Управления образования	Специалисты УО, ОО
2.5.2	Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования с обучающимися и их родителями (законными представителями) с целью формирования позитивного отношения к процедурам ОКО.	ежегодно по плану Управления образования	Специалисты УО, ОО
2.5.3	Заявка на дополнительные профессиональные программы повышения квалификации для педагогических и руководящих работников школ на основе анализа результатов оценки качества подготовки обучающихся.	ежегодно	Специалисты УО, ОО
2.5.4	Создание муниципальной методической базы для оказания информационно-методической помощи образовательным организациям, имеющим низкие результаты обучения.	2021-2022 уч г	Специалисты УО, ОО
2.5.5	Проведение мероприятий по представлению и продвижению продуктивных (результативных) управленческих и педагогических практик по достижению высоких результатов подготовки обучающихся	ежегодно по плану Управления образования	Специалисты УО, ОО
2.5.6	Профилактическая работы с выявленными образовательными организациями с необъективными результатами оценочных процедур.	по плану Управления образования	Специалисты УО, ОО
2.6. Анализ эффективности принятых мер.			
2.6.1	Проведение анализа эффективности принятых мер.	ежегодно	Специалисты УО,
2.6.2	Учет результатов анализа эффективности принятых мер при планировании управленческой деятельности руководителей ОО.	ежегодно	Специалисты УО
3. Система работы со школами с низкими образовательными результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях			
3.1. Управленческая деятельность (создание муниципальной организационно-технологической инфраструктуры обеспечения поддержки ШПРО и/или ШНСУ)			

3.1.1	Создание в муниципальной системе образования рабочей группы по поддержке и координации работ по повышению качества образования ШНРО и ШНСУ	1 квартал 2022	Специалисты УО
3.1.2	Назначение муниципального координатора, курирующего направление консультационной и тьюторской поддержки ШНРО и ШНСУ на территории Мотыгинского района	1 квартал 2022	Специалисты УО
3.1.3	Утверждение муниципальной МППКО (муниципальной программы повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях)	2023	Специалисты УО
3.1.4	Внесение изменений в локально-нормативные акты, регламентирующие внутреннюю систему оценки качества образования (ВСОКО) в ШНРО и ШНСУ	ежегодно, октябрь	Специалисты УО, руководители ОО
3.1.5	Корректировка механизма выявления школ с ШНРО и ШНСУ	Февраль 2022	Специалисты УО
3.1.6	Определение перечня ШНРО и ШНСУ на территории Мотыгинского района	Август 2022 и далее - ежегодно	Специалисты УО
3.1.7	Обеспечение включенности ШНРО и ШНСУ в систему адресной поддержки ШНРО и ШНСУ федерального проекта 500+	2022 2023	Специалисты УО, руководители ОО
3.1.8	Организация сетевого взаимодействия образовательных организаций с разным уровнем качества результатов обучения в профессиональном обучающемся сообществе	2022 г.	Специалисты УО, руководители ОО
3.2. Организационная деятельность (оптимизация сопровождения школ для качественной организации образовательного процесса)			
3.2.1	Проведение анализа и оценки реализации МППКО (муниципальной программы повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях)	1 квартал текущего года	Специалисты УО,
3.2.2	Проведение анализа содержания программ развития образовательных ор-	Март-апрель	Муниципальный

	ганизаций, участниц проекта «500+» (Концепции, Среднесрочных программ, Антирисковых программ), школьных управленческих проектов по повышению эффективности управления качеством образования	2022 2023	координатор, кураторы ШНРО и ШНСУ и руководители ОО
3.2.3	Проведение отчетных сессий руководителей образовательных организаций по реализации программы повышения качества образования в рамках расширенных заседаний аппарата Управления образования и совещаний руководителей	Ежегодно, в соответствии с годовым планом	Специалисты УО, руководители ОО
3.2.4	Мониторинг результатов: анализ выполнения заданий ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, КДР по учебным предметам.	По графику проведения оценочных/диагностических процедур	Специалисты УО,, руководители ОО Мотыгинского района
3.2.5	Мониторинг деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для реализации основных образовательных программ и повышению качества образования	Ежегодно, в соответствии с годовым планом	Специалисты УО,, руководители ОО Мотыгинского района
3.3. Информационно-методическая деятельность (профессиональное развитие педагогических и административных команд ШАНС по факторам риска)			
3.3.1	Организация обучения педагогов и руководителей ОО по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки и модулей программ повышения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров.	Ежегодно. В соответствии с заключенным соглашением с ККИПК и ЦНППМПР	Специалисты УО,, руководители ОО Мотыгинского района
3.3.2	Организация и проведение обучающих семинаров, методических объединений по тематикам, связанным с повышением качества образования и	В течение года	Специалисты УО,, руководители ОО,

	поддержки ШПРО ШНСУ	2022 2023	Методический Совет
3.3.3	Поддержка специализированных страниц сайта МКУ «Управление образования Мотыгинского района» для информирования о ходе реализации МППКО (муниципальной программы повышения качества образования и поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях) и сайтов ОО для информирования о ходе реализации работы по реализации ШППКО (школьной программы повышения качества образования)	В течении года	Специалисты УО, руководители ОО
4. Система выявления, поддержки и развития способностей и развития талантов у детей и молодежи			
4.1	Разработать и утвердить Положение о мониторинге системы выявления, по поддержки и развития способностей и развития талантов у детей и молодежи на территории Мотыгинского района	До 31.12.2021	Специалист УО
4.2	<p>Реализация проектов, направленных на выявление и поддержку одаренных детей на территории Мотыгинского района</p> <p>Районный фестиваль «Надежда»</p> <p>Районный компетентностный чемпионат «Мета Чемп»</p> <p>Районный творческий конкурс «Дети одной реки»</p> <p>Районный конкурс «Лига дебатов РДШ»</p> <p>Районный чемпионат по чтению вслух среди старшеклассников «Страница 21»</p> <p>Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников.</p> <p>Районная акция Зимняя планета детства.</p> <p>Всероссийская акция , посвященная Дню неизвестного солдата</p> <p>Районный конкурс «Ученик года».</p> <p>Районный конкурс «Мой край - Мое дело».</p> <p>Муниципальный этап «Научно – технический потенциал Сибири»</p> <p>Районный фестиваль «Таланты без границ»</p> <p>Всероссийская акция «Мой космос»</p>	По плану МКУ «Управление образования Мотыгинского района»	МБОУ ДО «МЦДОД»

	Районная акция «Салют Победы»		
4.3	Разработать план мероприятий интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных, талантливых детей и молодежи	До 15.12.21	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.4	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.5	Формирования системы межведомственного взаимодействия по организации работы с одаренными детьми, направленной на интеграцию всех уровней образования	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.6	Ведение муниципальной базы данных учащихся — участников значимых мероприятий	ежегодно	Специалисты УО
4.7	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер—классов, творческих лабораторий в очном и заочном формате.	По плану МКУ «Управление образования Мотыгинского района»	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.8	Организация профессионального конкурса, направленного на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми и молодежью	1 раз в 2 года	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.9	Организация выездных мероприятий одаренных и талантливых детей Мотыгинского района на интенсивные школы.	ежегодно	Специалисты УО МБОУ ДО «МЦДОД»
4.10	Проведение районного фестиваля детского творчества «Надежда»	Февраль 2022	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД».
4.11	Проведение районного фестиваля «Таланты без границ»	Февраль 2022	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»,

			Руководители ОО
4.12	Корректировка показателей оценки реализации дорожной карты системы выявления, поддержке и развития способностей и талантов у детей и молодежи на территории Мотыгинского района	Январь 2022	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.13	Проведение мониторинга достижений показателей реализации системы выявления, поддержке и развития способностей и талантов у детей и молодежи на территории Мотыгинского района	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
4.14	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях разных уровней.	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
5. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся			
5.1	Разработка Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Мотыгинского района	31.12.2021	Специалист УО, МБОУ ДО «МЦДОД».
5.2	Разработка системы показателей мониторинга реализации Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Мотыгинского района	31.12.2021	Специалист УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
5.3	Проведение мониторинга достижений показателей реализации Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Мотыгинского района	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
5.4	Проведение семинара педагогов, реализующих программы профориентационной направленности.	ежегодно	МБОУ ДО «МЦДОД»
5.6	Разработка муниципальной модели наставничества	Декабрь 2021	Специалист УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
5.7	Разработка и реализации проектов по сетевой форме реализации ОП профориентационной направленности	ежегодно	МБОУ ДО «МЦДОД»
5.8	Организация профориентационных мероприятий в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО

			«МЦДОД»
5.9	Участие обучающихся 8—11 классов и педагогических работников образовательных организаций во всероссийских открытых уроках по профессиональной ориентации «ПроеКТОриЯ»	ежегодно	Специалисты УО
5.10	Информационно-профорientационные мероприятия с обучающимися 8—11 классов в рамках проекта ранней профорientации обучающихся «Билет в будущее» (<i>подготовительные мероприятия по регистрации обучающихся и родителей на портале</i>)	ежегодно	МБОУ ДО «МЦДОД», СЗН «Мотыгинский центр занятости»
5.11	Организация работы по повышению компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования по сопровождению обучающихся в профессиональном самоопределении, через онлайн платформы и Красноярский институт повышения квалификации.	ежегодно	Специалисты УО
6. Система мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций			
6.1	Внесение изменений и дополнений в приказ МКУ «Управление образования Мотыгинского района» от 05.03.2021 № 41-П «Об утверждении Порядка мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных учреждений Мотыгинского района»	До 01.01.2022	Начальник УО
6.2	Внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда руководителей образовательных учреждений	До 01.02.2022	Начальник УО, начальник общего отдела
6.3	Разработка и принятие локальных актов управления образования: о резерве управленческих кадров, о назначении на должность руководителя, об учебной нагрузке педагогических работников, о совете руководителей и другие.	До 15.12.2021	Начальник УО, специалист ОК
6.4	Проведение мониторинга и анализа показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	До 01.07.2022	Начальник УО, специалист ОК
6.5	Проведение анализа результатов мониторинга руководителей образовательных организаций	До 01.07.2022	Начальник УО, специалист ОК
6.6	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мони-	До 01.08.2022	Начальник УО,

	торинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций		специалист ОК
6.7	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	До 01.08.2022	Начальник УО
6.8	Анализ результатов и принятие управленческих решений по результатам участия в региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций	До 01.08.2022	Начальник УО
6.9	Проведение консультаций для руководителей образовательных организаций	в течение года	Специалисты УО
6.10	Разработка методических рекомендаций для руководителей образовательных организаций	в течение года	Начальник УО, специалист ОК
7. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников			
7.1	Разработка Положения о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Мотыгинского района	До 1.02.22	Заместитель начальника УО по образовательной политике
7.2	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения деятельности педагогов	Ежегодно согласно плана мероприятий	Специалисты УО
7.3	Проведение заседаний районного методического совета	1 раз в квартал	Специалисты УО
7.4	Проведение информационно-методических дней, семинаров, совещаний, вебинаров по вопросам методической работы	Ежегодно согласно плана мероприятий	Специалисты УО
7.5	Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства педагогических и/или руководящих работников	1 раз в два года	Специалисты УО
7.6	Проведение мониторинга системы методической работы по показателям: по учету педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций; по повышению профессионального мастерства профессионального мастерства педагогических работников:	ежегодно	Специалисты УО

	<p>по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:</p> <p>по реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне;</p> <p>по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.</p>		
7.7	Проведение анализа результатов мониторинга	ежегодно	Специалисты УО
7.8	Подготовка адресных рекомендаций принятия управленческих решений по результатам анализа	ежегодно	Специалисты УО
7.9	Анализ и оценка эффективности принятых мер	ежегодно	Специалисты УО
7.10	Анализ и оценка эффективности принятых управленческих решений по результатам проведенного анализа	ежегодно	Специалисты УО
8. Система организации воспитания обучающихся			
8.1	Разработка Положения о мониторинге системы организации воспитания обучающихся в общеобразовательных организациях Мотыгинского района	31.12.2021	Специалист УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
8.2	Проведение семинаров для заместителей директоров школ по воспитательной работе, классных руководителей по вопросам воспитания и социализации обучающихся, в том числе с привлечением представителей субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
8.3	Внедрение и реализация целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные	2022	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
8.4	Разработка системы показателей мониторинга реализации Комплекса мер по социализации и воспитанию подрастающего поколения	ежегодно	Специалисты УО, МБОУ ДО «МЦДОД»
8.5	Проведение мониторинга достижений показателей реализации Комплек-	ежегодно	Специалисты УО,

	са мер, анализа результатов мониторинга, адресные рекомендации		МБОУ ДО «МЦДОД»
--	----------------------------------------------------------------	--	--------------------

Основные сокращения:

УО- Муниципальное бюджетное учреждение «Управление образования Мотыгинского района»

ОО – образовательные организации Мотыгинского района

МБОУ ДО «МЦДОД» - муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Мотыгинский центр дополнительного образования детей».

ОК – отдел кадров