

АДМИНИСТРАЦИЯ МОТЫГИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.03.2017

п.г.т. Мотыгино

№ 62-н

Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной выплаты высококвалифицированным специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе и Положения о порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района

С целью повышения эффективности кадрового потенциала учреждений социальной сферы Мотыгинского района и повышения качества муниципальных и государственных услуг, в соответствии с муниципальной программой «Система социальной защиты и социального обслуживания населения Мотыгинского района», утвержденной постановлением администрации Мотыгинского района от 05.11.2013 №698-п, руководствуясь статьей 40 Устава Мотыгинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

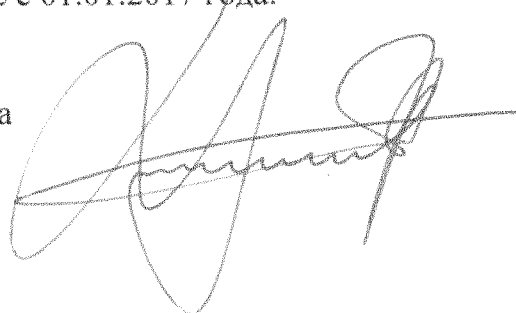
1. Утвердить Положение о порядке предоставления единовременной выплаты высококвалифицированным специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района согласно приложению 2.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Мотыгинского района по социальной политике Н.А. Петухову.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит опубликованию в газете «Ангарский рабочий», размещению на официальном сайте муниципального образования Мотыгинский район и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017 года.

Глава Мотыгинского района



А.В.Храмцов

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации

Мотыгинского района

от 01.03.2014 № 62-н

Положение

о порядке предоставления единовременной выплаты высококвалифицированным специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок предоставления единовременной выплаты за счет средств районного бюджета высококвалифицированным специалистам (далее – специалисты), заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе на срок не менее 5 лет (далее – единовременная выплата).

1.2. Целью предоставления единовременной выплаты является обеспечение учреждений социальной сферы района специалистами и решение вопросов обеспечения жильем специалистов в Мотыгинском районе (строительство, приобретение жилья).

1.3. Правом на получение единовременной выплаты специалист может воспользоваться в течение одного года с момента поступления на работу в учреждение и заключения срочного трудового договора («эффективного контракта») и трехстороннего соглашения между специалистом, работодателем и администрацией Мотыгинского района в лице Главы района.

1.4. К категории высококвалифицированных специалистов относятся лица, обладающие специальными знаниями, умениями, навыками и опытом работы по определенному виду профессиональной деятельности, получившие специальность по высшему образованию, прошедшие специализацию, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, подтвердившие наличие квалификации установленными законодательством документами об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стаже и опыте работы.

1.5. В качестве признаков, позволяющих отнести специалиста к разряду высококвалифицированных, принимаются уровень квалификации и специализация, требуемые для определенного занятия по должности.

Общий уровень квалификации определяется по принадлежности по 1, 2 коду основных групп Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ) ОК-010-2014, утвержденного приказом Росстандарта от 12.12.2014 года № 2020-ст.

1.6. Работодатель при проведении процедур отбора специалистов самостоятельно оценивает компетентность и уровень квалификации специалиста при проведении конкурсного отбора.

2. Условия предоставления и возврата единовременной выплаты

2.1. Единовременная выплата за счет средств местного бюджета специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе на срок не менее 5 лет, для решения жилищных вопросов предоставляется в сумме 500 000 рублей (пятьсот тысяч рублей).

2.2. Условия предоставления единовременной выплаты:

- заключение трехстороннего соглашения и срочного трудового договора («эффективного контракта») на срок не менее 5 лет по результатам конкурсного отбора, проводимого работодателем;
- согласие специалиста добровольно возместить предоставленные денежные средства при досрочном расторжении срочного трудового договора («эффективного контракта»);
- улучшение жилищных условий (приобретение, строительство);
- отсутствие у специалиста жилья в собственности (пользовании) на территории Мотыгинского района.
- соответствующие специальным признакам, отвечающим условиям, предусмотренным п. 1.4. и 1.5. настоящего Положения.

2.3. Условия возврата единовременной выплаты:

2.3.1. Специалист обязан в тридцатидневный срок возвратить сумму (часть) суммы, полученной единовременной выплатой в бюджет Мотыгинского района в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

- расторжение трудового договора по инициативе специалиста по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушение специалистом условий эффективного контракта и (или) соглашения;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3.2. Специалист не возвращает сумму полученной единовременной выплаты в случаях прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу, если трудовой договор был расторгнут по инициативе работодателя по основаниям,

предусмотренным пунктом 1, 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Работодатель обязан не менее чем за три рабочих дня до дня увольнения специалиста, и не позднее дня увольнения специалиста уведомить Управление социальной защиты населения администрации Мотыгинского района и администрацию Мотыгинского района о прекращении срочного трудового договора («эффективного контракта») со специалистом до истечения пятилетнего срока и направить в их адрес заверенную копию приказа о прекращении срочного трудового договора («эффективного контракта») со специалистом.

3. Порядок принятия решения о предоставлении единовременной выплаты

3.1. Решение о предоставлении специалисту единовременной выплаты принимается администрацией Мотыгинского района в форме распоряжения администрации Мотыгинского района, с учетом рекомендаций единой межведомственной комиссии по предоставлению единовременной выплаты специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе, и по предоставлению ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы в Мотыгинском районе (далее – комиссия) в пределах выделенных по отраслям квот, по ходатайству руководителя отраслевого отдела (управления, учреждения) и руководителя учреждения (работодателя) в течение 30 рабочих дней с даты предоставления полного пакета надлежащим образом оформленных документов, согласно п.3.3. настоящего Положения.

3.2. Решение комиссии оформляется Протоколом, копия которого передается в Управление социальной защиты населения администрации Мотыгинского района в течение 3 рабочих дней с момента принятия решения.

3.3. Решение о представлении в комиссию кандидатуры специалиста принимается руководителем отраслевого отдела (управления, учреждения) и руководителем учреждения (работодателем) в пределах выделенных квот ежегодно.

3.4. Решение работодателя оформляется в форме ходатайства и передается в комиссию с приложением следующих документов:

- заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- копия документа, удостоверяющего личность претендента;
- ходатайство руководителя отраслевого отдела (управления, учреждения) и работодателя о предоставлении единовременной выплаты;
- срочный трудовой договор «эффективный контракт», подписанный специалистом и работодателем;
- копии документов об образовании и повышении квалификации;
- копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке;

проект трехстороннего соглашения о предоставлении специалисту единовременной выплаты, подписанный учреждением и специалистом, по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.5. Трехстороннее соглашение, подписанное специалистом и работодателем (руководителем учреждения) подписывает администрация Мотыгинского района в лице Главы района, в течение 10 рабочих дней после принятия решения комиссией.

3.6. В случае, если в течение указанного срока трехстороннее соглашение не подписано хотя бы одной из сторон, комиссия обязана отменить принятое решение в течение 5 рабочих дней. О принятом решении комиссия уведомляет специалиста в письменной форме в течение 5 рабочих дней с момента его принятия.

3.7. В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты комиссия уведомляет специалиста с объяснением причин отказа.

4. Предоставление единовременной выплаты

4.1. Для получения единовременной выплаты специалист представляет в Управление социальной защиты населения администрации Мотыгинского района (далее УСЗН) следующие документы:

заявление по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
копию документа, удостоверяющего личность (с предоставлением оригинала);

выписку из приказа о принятии на работу;

копию срочного трудового договора («эффективного контракта»), заверенную учреждением;

копию трехстороннего соглашения о предоставлении специалисту единовременной выплаты, подписанное администрацией Мотыгинского района, работодателем и специалистом (с предоставлением оригинала);

сведения о выплатных реквизитах (выписку банка, копию сберегательной книжки) для зачисления единовременной выплаты.

4.2. УСЗН в течение 30 календарных дней рассматривает представленные документы, проверяет их, и при отсутствии замечаний к документам, представляет в Финансово-экономическое управление администрации Мотыгинского района заявку на выделение денежных средств для перечисления единовременной денежной выплаты специалисту. При поступлении денежных средств на счет УСЗН, единовременная выплата на счет специалиста перечисляется в течение 5 рабочих дней в финансово-кредитное учреждение по предоставленным выплатным реквизитам.

5. Особые положения

5.1. Сумма (часть суммы) единовременной выплаты подлежит возвращению специалистом в районный бюджет в случае досрочного расторжения срочного трудового договора («эффективного контракта») до истечения срока, определенного пунктом 2.1 настоящего положения.

5.2. Решение о частичном возврате единовременной выплаты не может быть принято при расторжении срочного трудового договора («эффективного контракта» в случаях определенных пунктом 2.3.2. настоящего Положения.

5.3. Решение о частичном, либо полном возврате единовременной выплаты принимает администрация Мотыгинского района, с учетом рекомендаций комиссии по основаниям, предусмотренным пунктом 2.3.1. настоящего Положения.

5.4. При принятии решения о частичном возврате единовременной выплаты, сумма подлежащая возврату рассчитывается пропорционально неотработанному по срочному трудовому договору («эффективному контракту») времени, исчисляемому в полных календарных днях, при условии добровольного возмещения специалистом денежных средств. При отказе специалиста от добровольного возврата денежных средств в бюджет Мотыгинского района сумма (часть суммы) единовременной выплаты взыскивается администрацией Мотыгинского района в судебном порядке.

5.5. Контроль за целевым использованием средств районного бюджета на предоставление единовременной выплаты специалистам осуществляет Финансово-экономическое управление администрации Мотыгинского района и Контрольно-счетный орган Мотыгинского района.

Приложение 1
к Положению о порядке
предоставления единовременной
выплаты
высококвалифицированным
специалистам, заключившим
срочные трудовые договоры
«эффективные контракты» на
срок не менее 5 лет с
учреждениями социальной
сферы в Мотыгинском районе

Главе Мотыгинского района

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О. заявителя)

Адрес _____

Тел.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить единовременную выплату в сумме 500 000 рублей в связи с заключением срочного трудового договора («эффективного контракта») _____ (полное наименование организации)

должность _____.

Единовременную выплату обязуюсь использовать для решения жилищного вопроса (строительство, приобретение жилья) _____.

Жилья в собственности (пользовании) в Мотыгинском районе не имею.

С условиями предоставления единовременной выплаты высококвалифицированным специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе ознакомлен(а).

С условиями возврата единовременной выплаты ознакомлен(а).

Денежные средства (единовременную выплату) прошу перечислить на лицевой счет N _____, открытый в _____.

(наименование банка)

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись заявителя)

К заявлению прилагаю:
копию документа, удостоверяющего личность;
ходатайство руководителя отраслевого отдела (управления, учреждения и работодателя о предоставлении единовременной выплаты

срочный трудовой договор «эффективный контракт»,
копию документов об образовании и повышении квалификации;
копию трудовой книжки ;
выписку из приказа о принятии на работу;

трехстороннее соглашение о предоставлении единовременной выплаты для решения жилищного вопроса (строительство, приобретение жилья) специалисту, заключившему срочный трудовой договор («эффективный контракт») на срок не менее 5 лет

Приложение 2
к Положению о порядке
предоставления единовременной
выплаты
высококвалифицированным
специалистам, заключившим
срочные трудовые договоры с
учреждениями социальной
сферы в Мотыгинском районе

СОГЛАШЕНИЕ

о предоставлении единовременной выплаты для решения жилищного вопроса
(строительство, приобретение жилья) высококвалифицированному специалисту, заключившему
срочный трудовой договор («эффективный контракт») на срок не менее 5 лет

п. г.т.Мотыгино

" ____ " _____ г.

Администрация Мотыгинского района в лице Главы Мотыгинского района Храмцова Алексея Владимировича, действующего на основании Устава, в дальнейшем Администрация,

(наименование организации)
Учреждение, в _____ лице _____ руководителя

действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем
Учреждение, и _____ специалист _____,
_____, заключивший
срочный трудовой договор («эффективный контракт») на срок не менее 5 лет с Учреждением,
именуемый в дальнейшем специалист, совместно именуемые стороны, заключили настоящее
соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является предоставление специалисту, заключившему срочный трудовой договор («эффективный контракт») на срок не менее 5 лет с учреждениями социальной сферы района за счет средств районного бюджета единовременной выплаты для решения жилищного вопроса (строительство, приобретение жилья).

1.2. Единовременная выплата предоставляется в соответствии с Положением о порядке предоставления единовременной выплаты высококвалифицированным специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе.

1.3. Размер единовременной выплаты составляет 500 000 руб. (пятьсот тысяч рублей).

2. Права и обязанности сторон

2.1. Специалист обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности и выполнять все условия срочного трудового договора («эффективного контракта»);

предоставить в Управление социальной защиты населения документы подтверждающие решение вопроса по обеспечению жильем (строительство, приобретение жилья) в течение 1 месяца после решения вопроса;

отработать в Учреждении не менее 5 лет с момента заключения срочного трудового договора («эффективного контракта»);

вернуть денежные средства единовременной выплаты при досрочном расторжении срочного трудового договора («эффективного контракта») в соответствии с условиями Положения о порядке предоставления единовременной выплаты высококвалифицированным

специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы Мотыгинского района.

2.2. Администрация обязана обеспечить перечисление денежных средств на единовременную выплату специалисту на его лицевой счет через Управление социальной защиты населения администрации Мотыгинского района.

2.3. Администрация имеет право:

проверять достоверность документов, представленных специалистом;

осуществлять контроль за соблюдением сторонами условий настоящего соглашения;

принять меры по взысканию единовременной выплаты в случае досрочного прекращения трудовых отношений со специалистом при наличии оснований.

2.4. Учреждение обязано:

в течение 3 рабочих дней информировать Администрацию и комиссию о предстоящем расторжении срочного трудового договора («эффективного контракта») со специалистом и основаниях его расторжения;

представлять в Администрацию один раз в полугодие до 1 февраля и 1 августа отчетного года справку об исполнении специалистом соглашения о предоставлении единовременной выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему соглашению;

представлять информацию об исполнении обязательств по настоящему соглашению по запросам Администрации, по запросам единой межведомственной комиссии в сроки, указанные в запросе.

3. Изменение условий соглашения

3.1. Изменения и дополнения к настоящему соглашению совершаются в письменной форме и подписываются уполномоченными на то представителями сторон.

3.2. Настоящее соглашение может быть расторгнуто Администрацией в одностороннем порядке в случае нарушения специалистом обязательств, предусмотренных настоящим соглашением и срочным трудовым договором («эффективным контрактом»).

4. Особые условия

4.1. Специалист обязан в тридцатидневный срок возвратить сумму (часть) суммы, полученной единовременной выплатой в бюджет Мотыгинского района в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

- расторжение трудового договора по инициативе специалиста по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- нарушение специалистом условий эффективного контракта и (или) соглашения;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. Специалист не возвращает сумму полученной единовременной выплаты в случаях прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу, если трудовой договор был расторгнут по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктом 1, 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Разрешение споров и разногласий

5.1. Стороны настоящего соглашения примут все меры к разрешению споров и разногласий, которые могут возникнуть из настоящего соглашения и (или) в связи с ним, путем переговоров между собой.

5.2. Настоящее соглашение предусматривает досудебное разрешение споров и разногласий решением единой межведомственной комиссии.

5.3. Споры и разногласия вытекающие из настоящего соглашения подлежат рассмотрению единой межведомственной комиссией по предоставлению единовременной выплаты высококвалифицированным специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе и по предоставлению ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района, в случае несогласия с решением комиссии, стороны для решения спорных вопросов могут обратиться в суд.

6. Заключительные положения

6.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение сторонами обязательств по настоящему соглашению стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

6.3. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

7. Реквизиты и подписи сторон

Администрация Мотыгинского
района

Адрес:

ИНН

КПП

Банковские реквизиты:

_____ Глава Мотыгинского
района

м.п

Учреждение

Адрес: _____

Банковские реквизиты: _____

Руководитель _____
(подпись) М.П.

Специалист

(Ф.И.О.)

(паспортные данные)

Проживающий по адресу:

Банковские реквизиты:

(подпись)

Приложение 1

к Соглашению о предоставлении
единовременной выплаты для решения
жилищного вопроса

(строительство, аренда, приобретение
жилья) специалисту, заключившему
срочный трудовой договор
(«эффективный контракт») на срок не
менее 5 лет

Справка

об исполнении специалистом условий соглашения
о предоставлении единовременной выплаты для решения жилищного
вопроса (строительство, аренда, приобретение жилья) специалисту,
заключившему срочный трудовой договор («эффективный контракт») на
срок не менее 5 лет

за _____ полугодие 20__ г.

(наименование организации)

Ф.И.О. специалиста	Замещаемая должность	Срок действия трудового договора	Сведения об исполнении трудовых обязанностей в указанном периоде
1	2	3	4

Руководитель
организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

" ____ " _____ 20__ г.

М.П.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации

Мотыгинского района

от 01.03.2014 № 62-02

Положение

о порядке предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с подпрограммой 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы и прочие мероприятия» муниципальной программы «Система социальной защиты и социального обслуживания населения Мотыгинского района», утвержденной постановлением администрации Мотыгинского района от 05.11.2013 №698-п, и определяет механизм назначения и предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения (далее ЕДК) специалистам социальной сферы Мотыгинского района (далее специалистам).

1.2. ЕДК носит компенсационный целевой характер и предоставляется специалисту для возмещения (частичного возмещения) расходов на оплату жилого помещения, используемого для проживания на основании договора аренды (найма), заключенного с физическим или юридическим лицом.

1.3. ЕДК предоставляется на аренду (найм) пригодных для проживания жилых помещений.

1.4. Возмещение расходов производится за счёт средств бюджета Мотыгинского района безналичным перечислением денежных средств на расчетный счёт специалиста.

2. Специалисты, имеющие право на получение ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения

2.1 Правом на получение ЕДК обладают специалисты бюджетных

учреждений района в сфере образования, здравоохранения, социальной политики, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики (далее - учреждения) и соответствующие следующим требованиям:

- состоящие в трудовых отношениях по основному месту работы;
- имеющие регистрацию на территории Российской Федерации и (или) временную регистрацию на территории Мотыгинского района;
- не имеющие в собственности либо в пользовании по договору социального найма жилого помещения, пригодного для постоянного проживания, в Мотыгинском районе и при отсутствии у членов их семей жилого помещения в Мотыгинском районе, площадь которого составляет более 12 квадратных метров общей площади на каждого члена семьи.

2.2. К членам семьи специалиста относятся родители, супруг (супруга), дети, опекаемые дети, за исключением совершеннолетних детей, проживающих отдельно.

3. Условия предоставления ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду (найм) жилого помещения

3.1. ЕДК предоставляется при условии заключения трудового договора специалистом с учреждением социальной сферы Мотыгинского района.

3.2. Специалистам, являющимся собственниками либо имеющими в пользовании по договору социального найма жилые помещения на территории Мотыгинского района, ЕДК не предоставляется.

3.3. При предоставлении специалисту мер социальной поддержки на оплату жилья и коммунальных услуг в соответствии с краевым или федеральным законодательством, размер ЕДК уменьшается на сумму данных выплат.

3.4. Специалистам, получившим единовременную выплату на решение жилищных вопросов, ЕДК не предоставляется.

4. Порядок возмещения расходов за аренду (найм) жилого помещения

4.1. Решение о предоставлении ЕДК специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района принимает единая межведомственная комиссия по предоставлению единовременной выплаты специалистам, заключившим срочные трудовые договоры («эффективные контракты») с учреждениями социальной сферы в Мотыгинском районе, и по предоставлению ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду

(найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района (далее единая межведомственная комиссия) по ходатайству работодателя – руководителя учреждения социальной сферы района, согласованному с руководителем отраслевого отдела / управления.

4.2. При обращении за получением ЕДК работодатель обязан предоставить в Управление социальной защиты населения администрации Мотыгинского района:

- а) заявление специалиста о предоставлении ЕДК по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- б) копию паспорта; документы или копии документов, подтверждающие регистрацию по месту жительства на территории Мотыгинского района (при наличии регистрации по месту жительства на территории района) специалиста и членов его семьи;
- в) копии документов, подтверждающие личность каждого из членов семьи специалиста (копии паспортов членов семьи в возрасте от 14 лет, свидетельства о рождении несовершеннолетних детей в возрасте до 14 лет);
- в) копию приказа о приеме на работу;
- г) копию трудового договора с учреждением;
- д) копию договора аренды (найма) жилого помещения между специалистом и арендодателем (наймодателем) жилого помещения, составленный в соответствии с Гражданским кодексом РФ и Жилищным кодексом РФ;
- е) документ, подтверждающий право собственности арендодателя (наймодателя) на жилое помещение, в котором будет проживать специалист по договору аренды (найма);
- ж) документ (выписка) из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о наличии (отсутствии) жилых помещений на праве собственности на территории Мотыгинского района у специалиста и членов его семьи, выданная не позднее чем за 10 дней до даты обращения заявителя о назначении ЕДК – при непредоставлении УСЗН запрашивает самостоятельно;
- з) документы, подтверждающие состав семьи;
- и) ходатайство работодателя о предоставлении специалисту ЕДК;
- к) реквизиты банковского счета специалиста для зачисления ЕДК;
- л) копию трудовой книжки;
- м) документ (банковский чек, квитанция почтового перевода, расписка), подтверждающий произведенные расходы по оплате аренды (найма) жилого помещения.

Все копии документов должны быть заверены в установленном порядке либо предоставляются с предъявлением оригиналов документов.

4.3. Принятые документы после предварительной проверки Управлением социальной защиты населения администрации Мотыгинского района (далее УСЗН) в течение 15 рабочих дней передаются на рассмотрение в единую межведомственную комиссию.

4.4. Единая межведомственная комиссия рассматривает заявления в течение 7 рабочих дней с момента передачи на рассмотрение и принимает решение о предоставлении ЕДК или об отказе в выплате ЕДК. Решение единой межведомственной комиссии является рекомендательным. Окончательное решение о предоставлении ЕДК принимается администрацией Мотыгинского района.

4.5. Решение о предоставлении ЕДК расходов за аренду (найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы Мотыгинского района оформляется распоряжением администрации Мотыгинского района.

4.6. Распоряжение администрации Мотыгинского района в течение 3 рабочих дней со дня издания направляется в УСЗН.

4.7. Предоставление ЕДК осуществляется ежемесячно путем перечисления денежных средств на лицевой счет специалиста в течение 15 рабочих дней с даты предоставления документа, подтверждающего факт несения специалистом расходов по аренде (найму) жилого помещения.

4.8. Решение о предоставлении ЕДК принимается на каждый финансовый год.

4.9. Руководитель учреждения (работодатель) не позднее 10 сентября текущего года представляет в единую межведомственную комиссию списки специалистов, претендующих на выплату ЕДК в следующем финансовом году.

4.10. Руководитель учреждения (работодатель) не позднее 10 октября текущего года представляет в УСЗН согласованные единой межведомственной комиссией списки специалистов, претендующих на выплату ЕДК в следующем финансовом году.

5. Финансирование и размер ЕДК

5.1. Сумма ежемесячного возмещения расходов за аренду (найм) жилого помещения (ЕДК) определяется исходя из фактических затрат за аренду (найм) с учетом выплаченных мер социальной поддержки и ограничивается предельным размером (Приложение 2).

5.2. Плата за аренду (найм) жилого помещения, превышающая предельный размер ЕДК, оплачивается за счет собственных средств специалиста.

5.3. Специалист обязан ежемесячно в срок до 20 числа текущего месяца предоставлять в УСЗН подлинник документа, подтверждающего факт несения расходов по оплате аренды (найма) жилого помещения за предыдущий месяц.

5.4. При повторном обращении о выплате ежемесячной компенсации расходов по аренде (найму) жилого помещения в единую межведомственную комиссию и УСЗН предоставляется копия договора аренды (найма) жилого помещения и копия свидетельства о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, ходатайство работодателя.

5.5. Предоставление ЕДК прекращается в следующих случаях:

- приобретения специалистом или членом его семьи жилого помещения в собственность на территории Мотыгинского района;

- предоставления специалисту и членам его семьи жилого помещения на условиях социального найма, найма служебного жилого помещения, найма жилого помещения из специализированного жилого фонда;

- расторжения договора найма жилого помещения и отсутствие другого заключённого договора найма жилого помещения;

- истечения срока, установленного для предоставления ЕДК;

- расторжения трудового договора;

- по личному заявлению специалиста;

- в случае смерти специалиста

5.6. Предоставление ЕДК прекращается, начиная с месяца, следующего за месяцем наступления обстоятельств, указанных в подпункте 5.5 настоящего Положения.

5.7. Специалист обязан письменно уведомить УСЗН об обстоятельствах, влияющих на право получения ЕДК, либо на размер ЕДК в течение 3 рабочих дней с момента их наступления.

5.8. Работодатель обязан письменно уведомить УСЗН о расторжении трудового договора со специалистом, получающим ЕДК, в день расторжения трудового договора.

5.9. Необоснованно полученные денежные средства ЕДК возвращаются специалистом добровольно в бюджет Мотыгинского района либо в судебном порядке взыскиваются администрацией Мотыгинского района в соответствии с законодательством РФ.

Приложение 1
к Положению «О порядке предоставления
ежемесячной денежной компенсации расходов
за аренду (найм) жилого помещения специалистам
учреждений социальной сферы Мотыгинского района»

В Управление социальной защиты населения
администрации Мотыгинского района

от _____
(Ф.И.О. заявителя)

Место работы _____

Адрес: _____

Тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне _____
ежемесячную денежную компенсацию расходов за аренду(найм) жилого помещения в
соответствии муниципальной программой «Система социальной защиты и социального
обслуживания населения Мотыгинского района», утвержденной постановлением
администрации Мотыгинского района от 05.11.2013 № 698-п,
Место работы, должность _____

Состав семьи:

жена (муж) _____
(ф.и.о.) (дата рождения)

проживает по адресу _____;

дети:

_____ (ф.и.о.) (дата рождения)
проживает по адресу _____;

_____ (ф.и.о.) (дата рождения)
проживает по адресу _____.

Состав семьи:

_____ (ф.и.о., степень родства) (дата рождения);

_____ (ф.и.о., степень родства) (дата рождения).

Жилья в собственности в Мотыгинском районе не имею.

С условиями предоставления ЕДК за аренду (найм) жилого помещения ознакомлен/ ознакомлена.
Обязуюсь письменно уведомить УСЗН об изменениях обстоятельств, влияющих на право получения ЕДК, либо на размер ЕДК в течение 3 рабочих дней с момента их наступления.

(ф.и.о. заявителя)

(подпись заявителя)

(дата)

Совершеннолетние члены семьи:

1) _____;
(ф.и.о., подпись) (дата)

2) _____;
(ф.и.о., подпись) (дата)

3) _____;
(ф.и.о., подпись) (дата)

4) _____;
(ф.и.о., подпись) (дата)

Приложение 2
к Положению о предоставлении ежемесячной
денежной компенсации расходов за аренду
(найм) жилого помещения специалистам
учреждений социальной сферы
Мотыгинского района

Предельный размер ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду
(найм) жилого помещения специалистам учреждений социальной сферы
Мотыгинского района

Наименование поселения Мотыгинского района	Предельный размер ежемесячной денежной компенсации расходов за аренду(найм) жилого помещения (ЕДК) (руб.)
п.г.т. Мотыгино	10 000
п.г.т. Раздолинск	10 000
Первомайский сельский совет	4 000
Новоангарский сельский совет	10 000
Кулаковский сельский совет	4 000
Кирсантьевский сельский совет	3 000
Южно-Енисейский сельский совет	3 000
Партизанский сельский совет	3 000
Машуковский сельский совет	3 000
Орджоникидзевский сельский совет	3 000
Рыбинский сельский совет	3 000